



**Universität Hamburg**  
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

PERSONALRAT FÜR DAS  
TECHNISCHE-, BIBLIOTHEKS-  
UND VERWALTUNGSPERSONAL



# **TÄTIGKEITSBERICHT**

## **DES PERSONALRATS FÜR DAS TECHNISCHE-, BIBLIOTHEKS- UND VERWALTUNGSPERSONAL**

**FÜR DEN BERICHTSZEITRAUM  
01. SEPTEMBER 2018 BIS 31. AUGUST 2019**

vorgelegt zur Personalversammlung am 28. November 2019

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

im Mai 2019 waren 2.585 Beschäftigte in Technik, Verwaltung und Bibliothek der Universität Hamburg aufgerufen ihre Interessenvertretung (TVPR) zu wählen. Am 28.05.2019 hat sich der Personalrat zur konstituierenden Sitzung getroffen und den Vorstand gewählt. Neuer Vorsitzender ist Herr Björn Pamperien, das Amt der Stellvertretung nimmt Frau Ursula Rust wahr. Weitere Vorstandsmitglieder sind, Frau Petra Adolphs, Herr Stefan Möller und Herr Leopoldo Ramirez. Der neu gewählte Personalrat dankt seinen Vorgängern für ihren unermüdlichen Einsatz und die geleistete Arbeit. Die erste reguläre Sitzung des neu gewählten Personalrates wurde am 29.05.2019 durchgeführt.

Die Schwerpunkte der Personalratsarbeit, wie Personalmaßnahmen und Verfahrensfragen, haben sich gegenüber dem letzten Berichtszeitraum nicht verändert. Daneben sind die Einzelberatungen von Kolleginnen und Kollegen eine wichtige Aufgabe die der TVPR sehr ernst nimmt. Wie schon in den Vorjahren ist der Beratungsbedarf im Berichtszeitraum wiederum deutlich angestiegen. Dieser ergibt sich z.B. aus einer zunehmenden Arbeitsverdichtung, Komplexität von Arbeitsvorgängen, Umorganisationen, veränderten Aufgabenstellungen, umfangreichen Baumaßnahmen oder Umzügen durch Standortwechsel. Es ist zu erkennen, dass die Akzeptanz des Personalrates auch bei Vorgesetzten deutlich zugenommen hat und diese unsere Unterstützung vermehrt in Anspruch nehmen.

Unsere tägliche Herausforderung ist es u.a., dienstliche Belange und persönliche Interessen in angemessenen Einklang zu bringen. Eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Dienststelle und den Führungskräften ist dabei eine Grundvoraussetzung. Die Vertrauensbasis muss gepflegt werden, um eine konstruktive Arbeit dauerhaft gewährleisten zu können.

Auf den folgenden Seiten stellen wir Ihnen umfassende Informationen über unsere Arbeit in den vergangenen 12 Monaten vor.

Ihr TVPR

## Geschäftsführung des TVPR

Der TVPR besteht aus 15 Mitgliedern. 13 Mitglieder gehören zum Bereich der Tarifbeschäftigten, zwei Mitglieder zum Bereich des verbeamteten Personals (siehe Kontaktdaten im Anhang). Das Büro des TVPR befindet sich im Mittelweg 177, Südflügel (Anbau Würfel), im 4. Stock. Es ist i.d.R. von Montag bis Donnerstag in der Zeit 8 Uhr bis 16:00 Uhr und am Freitag von 8 Uhr bis 14 Uhr besetzt. Telefonisch ist der TVPR unter 428 38 3318 erreichbar,

per Mail unter [universitaet.tvpr@verw.uni-hamburg.de](mailto:universitaet.tvpr@verw.uni-hamburg.de)

Homepage: [www.tvpr.uni-hamburg.de](http://www.tvpr.uni-hamburg.de)

Der TVPR tagt wöchentlich mittwochs ab 9 Uhr in seinen Räumen im Mittelweg 177, 4. Stock, Raum S4028. Die Vertrauensperson für die schwerbehinderten Menschen, Dennis Basler, nimmt nach Möglichkeit regelmäßig an den Sitzungen des TVPR teil, ebenso ein Mitglied der Jugend- und Auszubildendenvertretung.

## Mitbestimmungspflichtige Personalmaßnahmen

Im Berichtszeitraum September 2018 – August 2019 wurden dem TVPR 2.448 Vorlagen über geplante personelle und organisatorische Maßnahmen zur Mitbestimmung vorgelegt.

Art der Vorlage	Anzahl Berichtszeitraum Sep 18 bis Aug 19	Anzahl Berichtszeitraum Sep 17 bis Aug 18
Einstellungen inkl. Stud. Ang. und Azubi	522	523
Weiterbeschäftigungen inkl. Stud. Ang.	379	390
Einsatz Leiharbeiter	31	19
Stufenfestsetzungen	188	228
Versetzungen	42	30
Höhergruppierungen/Zulagen	50	77
Dienstzeitfestsetzungen	354	197
Sabbatical	17	27
Anträge zu Fortbildungsmaßnahmen	717	775
Überstunden/Mehrarbeit	127	84
Urlaub/Sonderurlaub	21	11
<b>Gesamt</b>	<b>2.448</b>	<b>2.361</b>

## Anträge auf Ausschreibungsverzicht

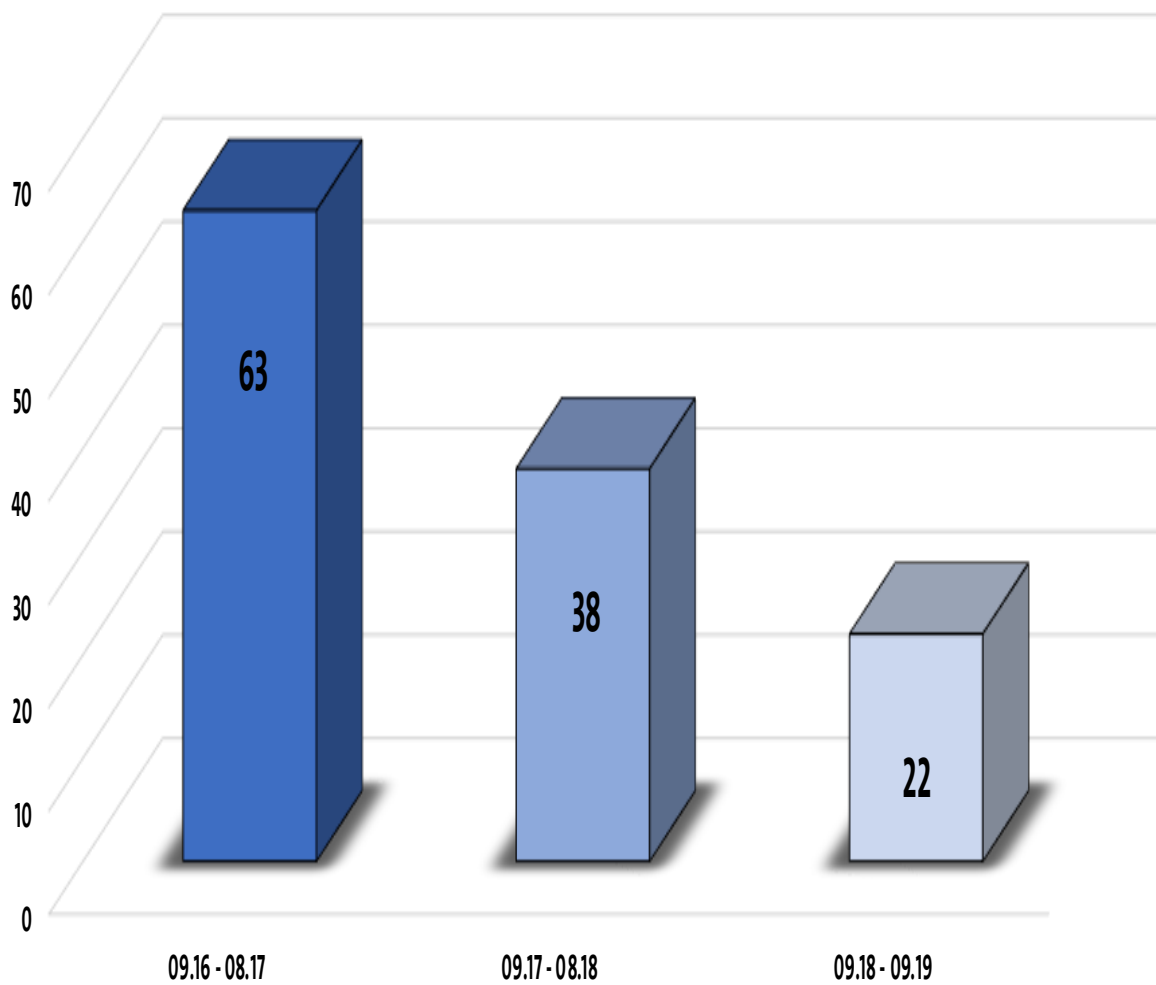
Grundsätzlich sind zu besetzende Stellen universitätsintern auszuschreiben, um den Beschäftigten der Universität eine mögliche Veränderungsperspektive zu geben. In Ausnahmefällen kann ein Antrag auf Ausschreibungsverzicht gestellt werden, der dem TVPR zur Zustimmung vorgelegt werden muss. 204 Anträge auf Ausschreibungsverzicht wurden dem TVPR im Berichtszeitraum vorgelegt; damit 48 Anträge mehr als im Berichtszeitraum des Vorjahres. Der TVPR lehnt derartige Anträge ab, wenn die Sorge besteht, dass geeignete Beschäftigte durch die Nichtausschreibung benachteiligt werden. In 224 besonderen Fällen (z.B. Mutterschutzvertretung oder Elternzeitvertretung) trat eine mit der Dienststelle abgeschlossene Vereinbarung in Kraft, die den Verzicht der Ausschreibung zur Grundlage hat.

## Einstellungen/Weiterbeschäftigungen

Einen Arbeitsschwerpunkt des TVPR im Berichtszeitraum bildeten erneut die befristeten Verträge. Der TVPR setzt sich nachdrücklich für unbefristete Beschäftigungsverhältnisse und für die Entfristung von bereits bestehenden befristeten Beschäftigungsverhältnissen ein. Es ist erfreulich, dass im aktuellen Berichtszeitraum die Anzahl der unbefristeten Verträge bei Neueinstellungen gestiegen und es zu einem deutlichen Rückgang von sachgrundlosen Einstellungen gekommen ist (Siehe Schaubild Seite 5). Deutlich werden die Auswirkungen des ZUK, da im TVP-Bereich sehr viele Aufgaben mit den dazu gehörigen Stellen aus dem Bereich der Fakultäten in den Präsidialbereich nebst Stabsstellen (Zentralverwaltung) verlagert worden sind. Es fällt auf, dass die Anzahl der befristeten Beschäftigungsverhältnisse in den Fakultäten gegenüber dem vergangenen Berichtszeitraum gestiegen ist. Eine deutliche Steigerung bei der Anzahl der entfristeten Beschäftigungsverhältnisse steht möglicherweise damit im Zusammenhang.

Art der Vorlage	Anzahl Berichtszeitraum Sep 18 bis Aug 19	Anzahl Berichtszeitraum Sep 17 bis Aug 18
Einstellungen, unbefristet, davon:	<b>161</b>	<b>109</b>
<i>in der Zentralverwaltung (inkl. Zentrale Einheiten z.B. RRZ)</i>	105	76
<i>in den Fakultäten</i>	56	33
Einstellungen sachgrundlos (§14(2) TzBFG) befristet, davon:	<b>22</b>	<b>38</b>
<i>in der Zentralverwaltung (inkl. Zentrale Einheiten z.B. RRZ)</i>	5	22
<i>in den Fakultäten</i>	17	16
Einstellungen befristet mit Sachgrund (§14(1) TzBFG), davon:	<b>102</b>	<b>82</b>
<i>in der Zentralverwaltung (inkl. Zentrale Einheiten z.B. RRZ)</i>	33	33
<i>in den Fakultäten</i>	69	49
Weiterbeschäftigungen unbefristet, davon:	<b>70</b>	<b>46</b>
<i>in der Zentralverwaltung (inkl. Zentrale Einheiten z.B. RRZ)</i>	27	29
<i>in den Fakultäten</i>	43	17

Sachgrundlose Einstellungen gem. §14 (2) TzBFG



## Beschäftigung von Studierenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

Der TVPR kümmert sich auch um die Belange der Studierenden Beschäftigten. Studierende werden in der Universität als Studentische Hilfskräfte (Einsatzbereich in Forschung und Lehre) und als Studierende Angestellte (Einsatzbereich in Verwaltung, in der IT und in Bibliotheken) beschäftigt. Die Verträge für die Studierenden Angestellten unterliegen den Regeln des Tarifvertrags der Länder (TV-L). Der TVPR setzt sich weiterhin dafür ein, dass die Befristung der Verträge für die Studierenden Angestellten grundsätzlich an den Status des Studierenden gebunden wird. Dieses hat den Vorteil, dass nicht semesterweise Verlängerungsverträge geschlossen werden müssen und gibt den Studierenden eine Planungssicherheit. Auch reduziert sich der Aufwand in den Beschäftigungsstellen und beim Personalservice. Im Ergebnis ist der Beschäftigungsumfang (Gesamtzahl der Wochenstunden) im Berichtszeitraum deutlich zurückgegangen. Ferner vertritt der Personalrat die Auffassung, dass die Studierenden adäquat bezahlt werden müssen. In vielen Bereichen wird diese Beschäftigungsgruppe mit Aufgaben betraut, die deutlich über den lt. Eingruppierung angenommenen Hilfstätigkeiten zu bewerten sind. Der TVPR strebt in diesen Fällen eine Anpassung der Eingruppierung nach Eg. 4 an.

Der TVPR achtet weiterhin darauf, dass Daueraufgaben nicht von studierenden Beschäftigten ausgeführt werden.

Art der Vorlage	Anzahl Berichtszeitraum Sep 18 bis Aug 19	Be- richtszeitraum Sep 17 bis Aug 18
Einstellungen Stud. Ang.	<b>220</b>	<b>276</b>
mit insgesamt Anzahl Wochenstunden	2.194,0	2.565,5
in Vollzeitäquivalente	56,26	65,78
Weiterbeschäftigungen Stud. Ang.	<b>225</b>	<b>234</b>
mit insgesamt Anzahl Wochenstunden	2.417,0	2.243,9
in Vollzeitäquivalente	61,97	57,54

## Fortbildung

Im Berichtszeitraum wurden dem TVPR 717 Anträge zur Teilnahme an Fortbildungsveranstaltungen vorgelegt, dies sind 58 weniger als im vorherigen Berichtszeitraum. In 3 Fällen hatten die Vorgesetzten oder die Dienststelle die beantragte Fortbildung abgelehnt. In den meisten Fällen konnte der TVPR erreichen, dass den betroffenen Beschäftigten ein Ersatztermin oder eine Ersatzveranstaltung angeboten wurde. Der TVPR kann aber nicht ausschließen, dass weitere Fortbildungswünsche durch Führungskräfte abgelehnt wurden, die der Dienststelle und dem TVPR nicht als Vorlage eingereicht wurden. Damit der TVPR seinen gesetzlichen Auftrag erfüllen kann ist es daher wichtig, dass ausnahmslos jeder Antrag die Personalentwicklung erreicht.

## Auszubildende

Die Universität bildet in unterschiedlichen Berufsfeldern aus. Die Ausbildung hat eine sehr hohe Qualität und nicht selten gehören unsere Absolventen zu den Landesbesten der jeweiligen Ausbildungsjahrgänge. Im Berichtszeitraum wurden 17 Auszubildende neu eingestellt. Der TVPR setzt sich für eine Ausweitung der Ausbildung ein und steht darüber weiterhin in Verhandlung mit der Dienststelle. Der TVPR begrüßt das klare Bekenntnis des Präsidenten zu dem Ausbildungsauftrag der Universität.

## Weitere Maßnahmen, bei denen der TVPR beteiligt wurde

In wesentlichen personellen und organisatorischen Maßnahmen hat der TVPR den gesetzlichen Auftrag der Mitwirkung im Rahmen der Beteiligung. Hier gab es im Berichtszeitraum vereinzelt unterschiedliche Auffassungen zwischen Dienststelle und TVPR. Sofern im Einzelfall keine Einigung zu erzielen ist, nimmt der TVPR auch juristischen Sachverstand in Anspruch und führt ggfs. die gerichtliche Entscheidung herbei. Im Berichtszeitraum waren diverse Personalvorgänge und Strukturmaßnahmen im Rechenzentrum sowie im Bereich des Flächenmanagements und der Abteilung 8 (Bau- und Gebäudemanagement) Gegenstand der Personalratsarbeit. Im RRZ scheint sich die Situation aus Sicht des TVPR allgemein verbessert zu haben, auch wenn die Gewinnung von qualifiziertem Personal immer noch eine Herausforderung bedeutet. Der Umstrukturierungsprozess im Bau- und Gebäudebereich ist noch nicht abgeschlossen und führt teilweise zu Unsicherheit unter den Beschäftigten. Trotzdem konnten wichtige Positionen erfolgreich besetzt werden und geben Anlass zu vorsichtigem Optimismus.

Ferner wurde der TVPR auch an folgenden Personalmaßnahmen beteiligt:

Art der Vorlage (personelle Maßnahmen)	Anzahl Berichtszeitraum Sep 18 bis Aug 19	Be- richtszeitraum Sep 18 bis Aug 19	Anzahl Berichtszeitraum Sep 17 bis Aug 18
Änderung der Arbeitszeit		615	498
Umsetzungen/Abordnungen/davon:		138	114
Umsetzungen		134	98
Abordnungen		4	16
Beendigung von Dienst-/Arbeitsverhältnissen		8	13
durch:			
vorzeitige Versetzung in den Ruhestand		6	0
Kündigung durch den Arbeitgeber in der Probezeit		2	6
außerordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber		0	1
ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber		0	6
Kündigung durch den Arbeitnehmer		2	1

## Arbeitsgruppen des TVPR

Die Arbeitsgruppe **Arbeitssicherheit und Bau** beschäftigt sich schwerpunktmäßig mit den Baumaßnahmen und der Arbeitssicherheit an der Universität. Im zurückliegenden Zeitraum waren im Bereich der Baumaßnahmen u.a. die Verzögerungen und Komplikationen im Zusammenhang mit dem Umbau des Philosophenturmes, die schlechten klimatischen Bedingungen in den Flügelbauten ESA und im Geomatikum Arbeitsschwerpunkte. Ferner werden Baumaßnahmen i.d.R mit der Bauabteilung beraten und darauf geachtet, dass die Belange der Beschäftigten berücksichtigt werden. Die Arbeitsgruppe steht auch im Austausch mit der Stabsstelle Arbeitssicherheit und Umweltschutz und beteiligte sich am Pilot-Projekt „Belastungsanalyse“. Nach Beendigung des Projektes hat der TVPR bereits mehrfach die Einführung eines standardisierten Prozesses gefordert. Des Weiteren nehmen wir stets an den Sitzungen des Arbeitssicherheitsausschusses, des Zentralen Arbeitskreises für Sicherheitsbeauftragte und an den Brandverhütungsschauen teil.

In der Arbeitsgruppe **Daten und Technik** liegen die Arbeitsschwerpunkte im Arbeitnehmerdatenschutz, der Einführung von neuen Arbeitsmethoden durch EDV-Systeme etc. Die Arbeitsgruppe beschäftigt sich weiterhin vornehmlich mit dem Schutz von personenbezogenen Daten in EDV-Fachverfahren und zurzeit insbesondere mit der neuen Datenschutzgrundverordnung, welche dieses Jahr in Kraft getreten ist.

Der 2017 von der Arbeitsgruppe **Organisation und Entwicklung** überarbeitete Entwurf der DV zu Funktionszeiten und Flexibilisierung der Arbeitszeit (Gleitzeit) liegt seit einem Jahr der Dienststelle vor. Die damit im Zusammenhang stehende Einführung der elektronischen Zeiterfassung ist derzeit weiterhin nicht abzusehen.

In der Arbeitsgruppe **Gesundheit und Soziales** wurde im Berichtszeitraum an einem Entwurf für eine (neue) Verfahrensbeschreibung und Dienstvereinbarung zu Überlastanzeigen mit der Dienststelle besprochen. Weiterhin sind wir am Konzept für ein Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) der UNI Hamburg beteiligt. Für das nächste Jahr erarbeitet der Personalrat Ideen, um bei extremen Klimaverhältnissen schneller reagieren zu können und wird mit diesem Entwurf mit der Dienststelle ins Gespräch gehen.

Die Arbeitsgruppe **Öffentlichkeitsarbeit** beschäftigt sich schwerpunktmäßig mit der Vorbereitung und Erstellung des TVPR Infos und weiteren Veröffentlichungen. Inhaltlich wurden im Berichtszeitraum vornehmlich arbeits-, personalrechtliche, universitäre sowie aktuelle Themen behandelt. Die Wahl des neuen Personalrates im Mai war gleichzeitig auch Anlass und Gelegenheit, Layout und Inhalte des TVPR-Infos neu zu gestalten. Unverändert haben wir aus der Praxis berichtet, um Ihnen einen Eindruck von den vielfältigen Anliegen der Beschäftigten zu geben. Daneben haben wir über unser Projekt „Personalstrategie“ berichtet: Der TVPR hat im Berichtszeitraum auch auf der Homepage des TVPRs und via „Campus Screen“ über aktuelle Entwicklungen informiert. Daneben wurden in den Glasschaukästen des TVPR an verschiedenen Standorten Informationen bereitgestellt.

## Regelmäßige Jour fixe

In regelmäßigen Dienststellengesprächen mit dem Kanzler besprach der TVPR vornehmlich Fragen zur Organisation, Arbeitssicherheit, zu Gebäudeangelegenheiten, Raumfragen, Ausbildung, zur finanziellen Situation. Dabei standen die Organisationsveränderungen häufig im Vordergrund.

Mit dem Präsidenten streben wir regelmäßige Quartalsgespräche an. Dies konnte im Berichtszeitraum nicht vollständig umgesetzt werden. Inhalt der Gespräche sind grundsätzliche Angelegenheiten, die das TVP betreffen wie z.B. Mitarbeiterzufriedenheit, Stärkung der Ausbildung an der UHH, Hochschulautonomiebestrebungen, Planung der Personalversammlung u. ä. In monatlich stattfindenden Gesprächen mit der Leitung der Personalabteilung hat der TVPR die Möglichkeit, einzelne Personalfälle, individuelle Probleme, Hinweise und Anfragen der Beschäftigten, die an den TVPR herangetragen wurden, zu besprechen bzw. zu klären. Daneben führt der TVPR auch regelmäßig Gespräche mit den Verwaltungsleitungen oder Dekanaten der Fakultäten und dem Direktor des Regionalen Rechenzentrums.

Jour fixe Gespräche	Anzahl Berichtszeitraum Sep 18 bis Aug 19	Anzahl Berichtszeitraum Sep 17 bis Aug 18
mit dem Präsidenten	2	1
mit dem Kanzler	7	6
mit der Leitung der Personalabteilung	10	8
mit den Fakultäten/RRZ/FB/CeNak	44	42
mit der Leiterin der Personalentwicklung	4	5
<b>Gesamt</b>	<b>67</b>	<b>62</b>

## Stellenausschreibungen und Auswahlverfahren

Im Berichtszeitraum haben 305 Auswahlverfahren stattgefunden. Nicht an allen Verfahren konnte der TVPR entweder aus Kapazitätsgründen oder aus Gründen der Termindoppelungen teilnehmen. Auswahlverfahren mit universitätsinternen Bewerberinnen/Bewerbern werden bevorzugt begleitet. Bei 146 Auswahlverfahren hat der TVPR mit einer/einem Vertreterin/Vertreter die Auswahlkommissionen beratend unterstützt und auf die Ordnungsmäßigkeit der Verfahren geachtet. Mit jedem Einstellungsvorgang ist potenziell auch die Teilnahme an den Vorstellungsgesprächen sowie die vorherige Sichtung der Bewerbungsunterlagen verbunden. Wir bitten an dieser Stelle um Nachsicht, wenn wir bei weitem nicht allen Einladungen nachkommen können, da die Fülle der weiteren Aufgaben dies nicht immer möglich macht. 368 Ausschreibungstexte sind dem TVPR vor Veröffentlichung zur Stellungnahme vorgelegt worden.

## Den TVPR erreichten im Berichtszeitraum 77 Unfallmeldungen, davon

35 Arbeitsunfälle und 42 Wegeunfälle

Gegenüber dem letzten Berichtszeitraum gab es eine deutliche Zunahme an Wegeunfällen.

Im Vergleich zum letzten Berichtszeitraum sind die Arbeitsunfälle um 50 % zurückgegangen.

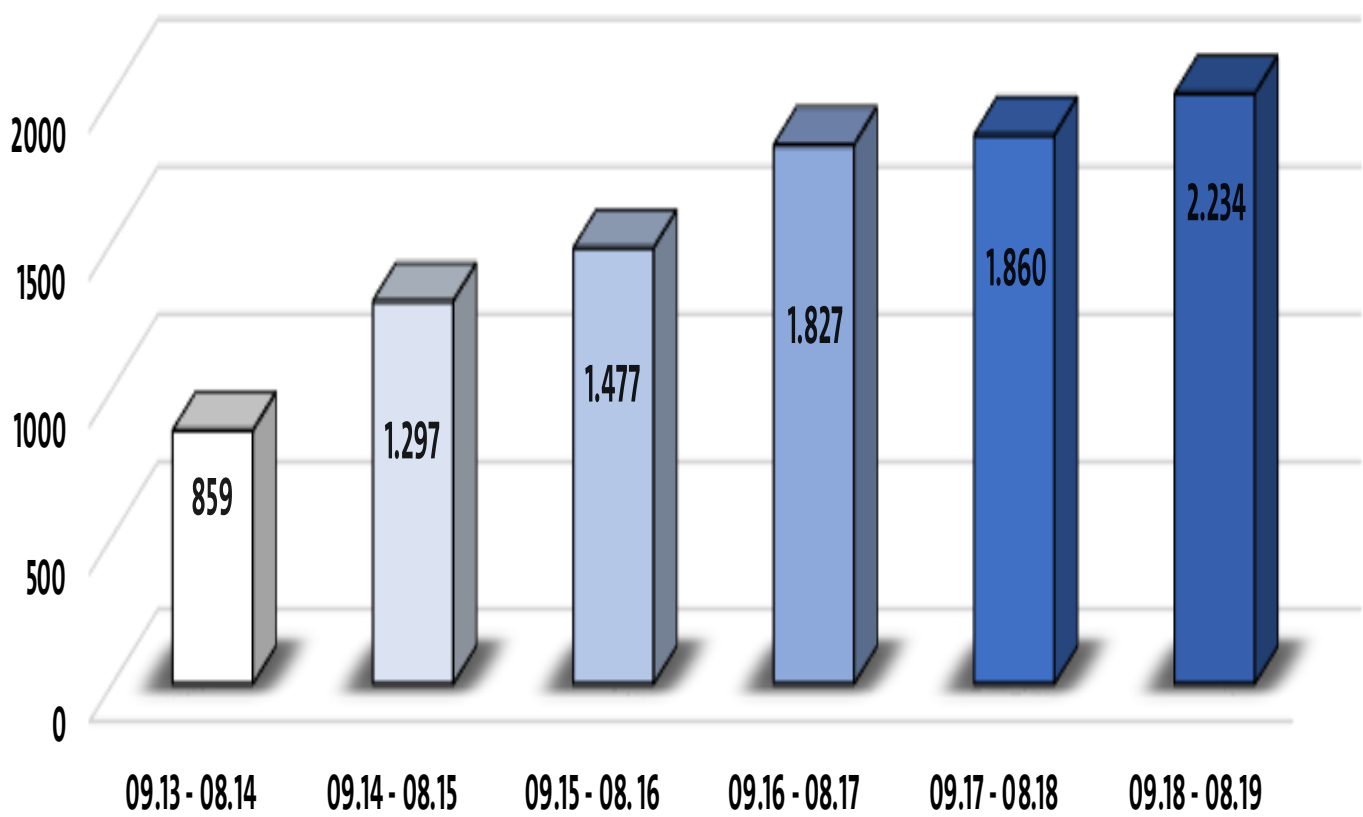
## **Beratung und Unterstützung von Beschäftigten**

Einen großen Teil der Personalratsarbeit nehmen die Beratungsgespräche mit den Beschäftigten ein. Im Berichtszeitraum haben die 15 hauptamtlichen Personalratsmitglieder 2.093 Beratungen durchgeführt. Das hohe Ergebnis der Vorperiode (1.860 Beratungsfällen, siehe S. 11) wurde damit erneut deutlich übertroffen. Dies zeigt einmal mehr die Wichtigkeit und Bedeutung der Personalratstätigkeit an der Universität. Die Beratungen erfolgen überwiegend in einem persönlichen Gespräch, daneben auch per Mail und telefonisch. Einer Erstberatung schließen sich häufig weitere Gespräche – auch in größerer Runde - an. Es stellt sich oftmals bei den Gesprächen heraus, dass die Anliegen vielschichtiger geworden sind und die Ursachen eine hohe Komplexität aufweisen.

### **Das Ergebnis führt zu folgenden Schlussfolgerungen:**

1. Die Probleme sind nicht weniger geworden
2. Das Vertrauen in den Personalrat scheint sehr hoch zu sein

Der TVPR erhält Beratungsfragen nicht nur von Beschäftigten aus unterschiedlichsten Bereichen sondern auch von Führungskräften. Oftmals helfen wir, in dem wir im gemeinsamen Gespräch die aktuelle Situation analysieren, nur Zuhörer sind oder aus einer anderen Perspektive heraus Lösungswege in einer vermeintlich verfahrenen Situation aufzeigen.

**Beratungsgespräche der Hauptmitglieder**

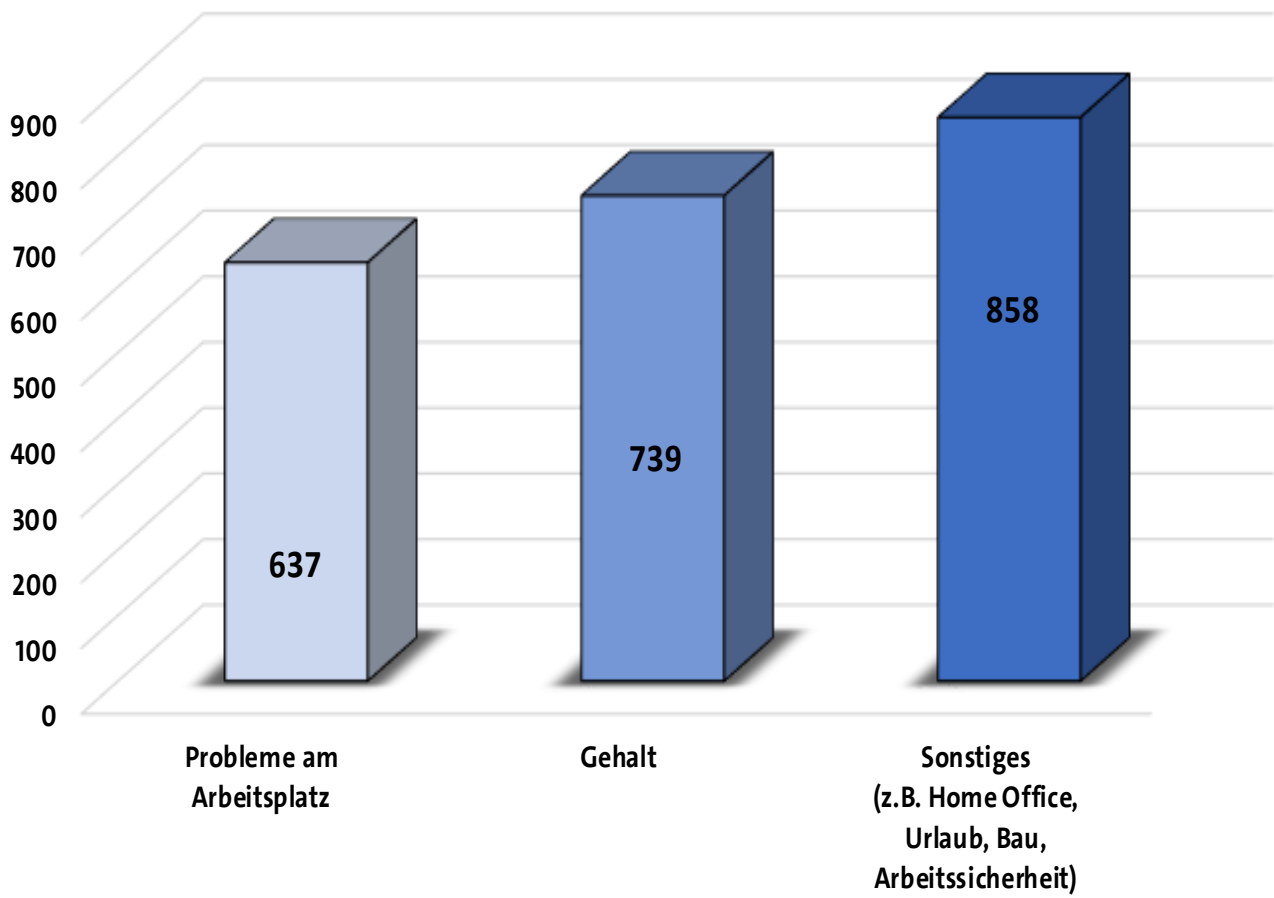
## **Beratung und Unterstützung von Beschäftigten nach Schwerpunkten**

Für eine größere Transparenz erfolgte die Auswertung der Beratungen erneut in drei Gruppen „Probleme am Arbeitsplatz“, „Rund ums Gehalt“ und „Sonstiges“. (Siehe Schaubild Seite 13)

Sehr häufig treten Probleme im zwischenmenschlichen Bereich, im Umgang mit Führungskräften oder mit Kolleginnen/Kollegen auf, welche sich im Themenblock „Probleme am Arbeitsplatz“ widerspiegeln. Auf Wunsch der Beschäftigten haben wir sie bei schwierigen Gesprächen im Arbeitsbereich oder in der Personalabteilung begleitet. In mehreren Fällen haben wir an die Konfliktberatungsstelle vermittelt, mit welcher wir in einem sehr engen und guten Austausch stehen. In dem Themenblock „Rund ums Gehalt“, fallen z.B. Fragen zur Stufenzuordnung oder Eingruppierung.

Fragen zum Beurteilungswesen, zu befristeten Beschäftigungsverhältnissen, Dienstzeitfestsetzungen, Urlaub und Sonderurlaub, zur räumlichen Unterbringung und insbesondere auch zum Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz haben wir im Themenblock „Sonstiges“ erfasst.

**Beratungsgespräche der Hauptmitglieder - nach Schwerpunkten**



### **Änderungen im Vorstand des TVPR**

Der aktuelle Vorstand besteht aus fünf Vorstandsmitgliedern. Herr Pamperien ist der neue Vorsitzende. Frau Rust hat die Stellvertretung übernommen. Frau Adolphs, Herr Möller und Herr Ramirez sind als weitere Mitglieder in den Vorstand gewählt worden.

Frau Kleissenberg und Herr Engels sind aus dem Personalrat zurückgetreten.

### **Jugend und Auszubildendenvertretung (JAV)**

Die JAV hat im Berichtszeitraum sehr unregelmäßig an den Sitzungen des TVPR teilgenommen. Aufgrund fehlender Mitglieder hat der TVPR die Interessenvertretung der Jugendlichen und Auszubildenden in den letzten sechs Monaten übernommen.

Seit dem Sommer bemüht sich der TVPR in Zusammenarbeit mit der Dienststelle, eine JAV-Wahl durchzuführen.

### **Weitere Aktivitäten**

Vertreter des TVPR nehmen regelmäßig an den Sitzungen des Arbeitssicherheitsausschusses, diversen Lenkungs Ausschüssen, Projekt- und Steuerungsgruppen teil. Ferner haben wir auch an der Arbeitsgruppe zur Erstellung des Gleichstellungsplanes für das TVP teilgenommen.

## Resümee und Ausblick auf das Jahr 2019

In den folgenden Monaten wird sich der TVPR neben seinem Tagesgeschäft intensiv mit der Neufassung und Änderung von Dienstvereinbarungen (DV) beschäftigen. Die Neufassung der DV „Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)“ und die DV zur Gleitzeit befinden sich weiterhin im Abstimmungsprozess mit der Dienststelle. Wir hoffen, dass wir in dieser Amtszeit endlich zu einer Vereinbarung kommen. Außerdem muss die DV zur Konfliktberatung angepasst werden. Ein weiteres Ziel ist die Erarbeitung einer DV zur Telearbeit.

Die Zukunft wird aus Sicht des TVPR maßgeblich durch den Exzellenzstatus der Universität geprägt sein. Vor diesem Hintergrund müssen die Maßnahmen der geforderten Personalstrategie weiterentwickelt und optimiert werden. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter muss den Neigungen und Fähigkeiten entsprechend optimal integriert sein, um sich mit der Universität Hamburg ohne Vorbehalte identifizieren zu können. Der TVPR fordert bereits seit 2018 ein Gesamtkonzept von der Universitätsleitung ein, um den gesellschaftlichen Herausforderungen des demografischen Wandels sowie des allgemeinen Fachkräftemangels zu begegnen. Auch hierfür steht der Personalrat (TVPR) und wird sich weiterhin für die Belange der Kolleginnen und Kollegen einsetzen.

Für den TVPR

gez. Björn Pamperien  
Vorsitzender

gez. Ursula Rust  
stell. Vorsitzende

Hamburg, den 28.11.2019

### TVPR-Tätigkeitsbericht

Herausgeber:  
Personalrat für das Technische,-Bibliotheks- und  
Verwaltungspersonal der Universität Hamburg (ohne  
UKE),  
Mittelweg 177 – Zugang auch über  
Klein Fontenay 1  
20148 Hamburg

Geschäftszimmer:  
Monika Kaulbars  
Tel: 42838-3318  
FAX 42838-6310

V.i.S.d.P.:  
Personalrat (TVPR) der Universität Hamburg

Druck :  
Universitätsdruckerei

## Kontaktdaten der Hauptmitglieder des TVPR/JAV:

### Arbeitnehmer

#### **Elke Aden**

✉ elke.aden@uni-hamburg.de

☎ 42838 – 5232

+ MIN-Fak. (FB Geowissenschaften)

#### **Petra Adolphs**

✉ petra.adolphs@verw.uni-hamburg.de

☎ 42838 – 3835

+ TVPR-Büro

#### **Ingo Desombre**

✉ ingo.desombre@verw.uni-hamburg.de

☎ 42838 – 8195

+ Präs.V. (Abt.4)

#### **Marion Dohr**

✉ marion.dohr@uni-hamburg.de

☎ 42838 – 4959

+ MIN-Fak. (FB Geowissenschaften)

#### **Susanne Kalpein**

✉ susanne.kalpein@uni-hamburg.de

☎ 42838 – 6592

+ Fak BWL. (Studienbüro BWL)

#### **René König**

✉ rene.koenig@uni-hamburg.de

☎ 42816-659

+ MIN-Fak. (Studienbüro Bio)

#### **Anja Kruse**

✉ anja.kruse@uni-hamburg.de

☎ 42838-3666

+ MIN Fak. (FB Physik)

#### **Flurina Michler**

✉ irmgard.flurina.michler@uni-hamburg.de

☎ 42838-3666

+ Abt. 8

#### **Stefan Möller**

✉ stefan.moeller@verw.uni-hamburg.de

☎ 42838 – 4245

+ TVPR-Büro

#### **Björn Pamperien**

✉ bjoern.pamperien@verw.uni-hamburg.de

☎ 42838 – 2967

+ TVPR-Büro

#### **Bernd Poppendieker**

✉ bernd.poppendieker@desy.de

☎ 8998-2186

+ MIN Fak. (FB Physik)

#### **Leopoldo Ramirez**

✉ leopoldo.ramirez@verw.uni-hamburg.de

☎ 42838 – 4441

+ TVPR-Büro

#### **Dagmar Vierck**

✉ dagmar.vierck@verw.uni-hamburg.de

☎ 42838 – 4479

Präs.V. (Abt. 4)

### Beamte

#### **Ursula Rust**

✉ ursula.rust@verw.uni-hamburg.de

☎ 42838 – 4410

+ TVPR-Büro

#### **Karen Ebeling**

✉ karen.ebeling@verw.uni-hamburg.de

☎ 42838 – 4007

+ Organisationsentwicklung

### Jugend- und Auszubildendenvertretung -JAV

✉ jav@uni-hamburg.de